

## Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

### Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2021

### Période de référence

Date de début

01/01/2021

Date de fin

31/12/2021

### Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

### Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

120

 **Index égalité femmes-hommes**  
 Votre résultat total est **84/100**.  
 84 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus.

### INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

		écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
		moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
ouvriers	nc	-4,7%	-0,4%	4,7%	
employés	nc	nc	nc	nc	
techniciens et agents de maîtrise	nc	-13,2%	7,4%	nc	
ingénieurs et cadres	nc	10,9%	nc	10,3%	

votre résultat final est **0,2%**  
 écart favorable aux hommes

votre note obtenue est **39/40**

### INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

		taux d'augmentation	
		femmes	hommes
taux de salariés augmentés		28,3%	23,3%

votre résultat en nombre  
 équivalent de salariés\* est **3**


écart favorable aux femmes  
 votre note obtenue est **35/35**

\*\* mesures de correction prises en compte

votre résultat en pourcentage est de **5%**, la note obtenue avant prise en compte des  
 mesures de correction est de **25/35**

\* si ce nombre d'hommes supplémentaires avait bénéficié d'une augmentation, les  
 taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.

← Voir toute l'


  
 elle  
 de c  
 au r  
 Les  
 • d  
 à  
 • o  
 u  
 ca  
 é  
 d  
 D  
 p  
 d  
 p

### Les questions

Faut-il publier  
détail des ind

Sur quel site i  
Index ?

Quelles sont l  
social et écon

Comment les  
leurs résultats

Quelles sont l  
résultats au c  
l'entreprise a |

Une entrepris  
son Index en

À quelle date  
qui n'a actuell  
plus de 50 sa

Dans quels de  
résultats à soi



*\*\* L'écart de taux d'augmentations est en faveur des femmes tandis que l'écart de rémunération est en faveur des hommes, donc l'écart de taux d'augmentations est considéré comme une mesure de correction. La note obtenue est de 35/35.*

## Vos informations

## Calcul de l'index

- Informations calcul et période de référence
- Effectifs pris en compte
- Indicateur écart de rémunération
- Indicateur écart de taux d'augmentation
- Indicateur retour congé maternité
- Indicateur hautes rémunérations

## Récapitulatif

## Déclaration

- Informations entreprise/JES
- Informations déclarant
- Déclaration

## INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

votre résultat final est **25%**votre note obtenue est **0/15**

## INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **5***les femmes et les hommes sont à égalité*votre note obtenue est **10/10**

La simulation est terminée. Vous pouvez si vous le souhaitez déclarer ces indicateurs en renseignant d'autres informations. Il vous sera demandé un email valide pour pouvoir poursuivre.

